

GRUPPO BLUENERGY

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Adottato nel 2022
Aggiornato nel 2025

GRUPPO BLUENERGY

Sommario

PREMESSA E OBIETTIVI	3
1. PERSONE AL CENTRO	4
1.1 DIRITTI UMANI	4
1.2 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	5
1.3 DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	5
1.4 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI NON RITORSIONE	6
1.5 RETRIBUZIONE, ORARI DI LAVORO E BENEFIT AZIENDALI	6
1.6 FORMAZIONE	7
1.7 LAVORO FORZATO E MINORILE	7
1.8 RAPPORTI CON LA COMUNITÀ	8
2. TRANSIZIONE ENERGETICA	8
2.1 TUTELA DELL'AMBIENTE: QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA	8
2.2 EFFICIENZA DELLE RISORSE E CONSAPEVOLEZZA DELLA PRODUZIONE DEI RIFIUTI	9
2.3 INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI	9
3. GOVERNANCE: INTEGRITÀ E TRASPARENZA	10
3.1 CONCORRENZA LEALE	10
3.2 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	10
3.3 PREVENZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE	11
3.4 LEGGE ANTIRICICLAGGIO	11
3.5 TUTELA DEL DIRITTO DELLA PRIVACY	12
3.6 PROPRIETÀ INTELLETTUALE E COMUNICAZIONE, TUTELA DELLA REPUTAZIONE	12
3.7 WHISTLEBLOWING	13
4. COMUNICAZIONE E MONITORAGGIO	13
4.1 COMUNICAZIONE CON STAKEHOLDER DIRETTI E INDIRETTI	13
4.2 MONITORAGGIO DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE	13
RIFERIMENTI UTILI	14

GRUPPO BLUENERGY

PREMESSA E OBIETTIVI

Il presente *Codice di Condotta Fornitori* ("CCF" o "Codice") si ispira ai principi del Codice Etico che a tutti gli effetti rappresenta la "Carta dei valori del Gruppo Bluenergy".

Il Codice Etico costituisce un modello di riferimento strutturato su di un insieme di valori, di modalità comportamentali e di responsabilità che le aziende del Gruppo riconoscono, accettano, condividono e fanno propri nei rapporti instaurati verso l'interno e l'esterno.

Costituisce, altresì, parte integrante del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" previsto dall'art. 6 del Decreto Legislativo 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa.

Forte pulsione e guida nella definizione del presente *Codice di Condotta Fornitori* è data anche dalle politiche interne del Gruppo sui temi Parità di Genere, Diritti Umani e Corruzione.

Il Gruppo Bluenergy è membro attivo per la protezione dei Diritti Umani e partecipa a United Nations Global Compact (UNCG) oltre che a Valore D per garantire la parità di genere e la Diversity and Inclusion.

Il Gruppo sostiene attivamente la transizione energetica e per farlo accoglie gli obiettivi europei e nazionali che indicano la strada per raggiungere l'Impatto climatico Zero entro il 2050. Una missione che parte dal passato, corre verso il futuro e che non si può realizzare completamente senza il coinvolgimento di tutta la filiera.

I valori in cui il Gruppo Bluenergy crede possono essere pienamente rispettati solo se condivisi con tutti i partner e perseguiti in tutte le attività quotidiane.

Per questa ragione il Gruppo invita i Fornitori a seguire il medesimo impegno accettando e adottando il presente Codice e agendo in conformità alle sue disposizioni, con l'obiettivo di coinvolgere la filiera nella realizzazione di un ciclo di approvvigionamento sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico.

Nel caso di mancata accettazione del presente CCF, il Gruppo Bluenergy effettuerà la verifica dei requisiti di validità dei Fornitori attraverso informazioni pubbliche contenute nei siti aziendali.

I Fornitori sono responsabili di assicurare che i propri dipendenti, e qualsiasi parte subfornitrice, siano informati riguardo i principi riportati nel presente Codice e che ne promuovano, a loro volta, l'applicazione.

Il presente Codice non si sostituisce a disposizioni di legge o impegni presenti sul contratto.

GRUPPO BLUENERGY

1. PERSONE AL CENTRO

“Crescere insieme alle nostre risorse nel segno della sicurezza e del benessere.”

Il Gruppo Bluenergy nasce e si evolve portando sempre con sé principi cardine del suo DNA come la valorizzazione e la difesa delle persone. È prerogativa indispensabile posizionare al centro di qualsiasi relazione di carattere sociale, economico e commerciale la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, la diversità e le pari opportunità, la libertà di associazione e di non ritorsione, la corretta retribuzione correlata alle giuste ore lavorative e di formazione, il rispetto e la tutela dei diritti umani.

1.1 DIRITTI UMANI

I principi del Gruppo Bluenergy

Il Gruppo Bluenergy si impegna ad ottemperare ai più alti standard di rispetto per gli individui, garantendo che i Diritti dei propri lavoratori e i Diritti umani in generale siano rispettati, al fine di adempiere alla propria responsabilità sociale d'impresa e perseguire una crescita sostenibile in collaborazione con la società.

L'azienda promuove la tutela dei Diritti Umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore e si impegna a rispettare e divulgare attivamente i requisiti normativi emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui Diritti civili e politici e sui Diritti economici, sociali e culturali;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea;
- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals SDGs).

L'azienda ha adottato la Politica di Tutela, Protezione e Rispetto dei Diritti Umani che viene condivisa con gli stakeholder esterni attraverso la pubblicazione sul sito aziendale e con gli stakeholder interni attraverso la pubblicazione sulla intranet aziendale. Ha altresì attivato la piattaforma Whistleblowing quale strumento tutelante di segnalazione di eventuali violazioni dei diritti umani.

L'impegno dei fornitori

Per garantire un ambiente di lavoro in cui vengano rispettati i diritti umani, il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi ad adottare strumenti di tutela relativi a:

- salute e sicurezza dei dipendenti;
- condizioni di lavoro;
- gestione della carriera e formazione;
- lavoro minorile, lavoro forzato e tratta di esseri umani;
- diversità, equità, inclusione, discriminazione e molestie;
- strumenti di segnalazione della violazione dei Diritti Umani.

GRUPPO BLUENERGY

1.2 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

I principi del Gruppo Bluenergy

Da sempre il Gruppo Bluenergy tutela la salute e la sicurezza dei lavoratori e previene comportamenti pericolosi in tutti i luoghi e nelle attività lavorative secondo la normativa e i regolamenti vigenti.

I dipendenti sono informati riguardo le misure da adottare in tema salute e sicurezza. Le aziende del Gruppo fanno effettuare ai propri dipendenti la consueta visita dal medico del lavoro e svolgere i corsi di formazione obbligatoria che trattano i seguenti temi: concetto di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei diversi soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza.

L'impegno dei fornitori

Per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per i propri stakeholder, il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi ad adottare strumenti di prevenzione e protezione, come:

- l'adozione di un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori conforme alle normative in essere e alla tipologia di fornitura;
- l'erogazione di corsi di formazione e sensibilizzazione per conoscere e adottare le corrette misure preventive per tutelare la salute e la vita delle persone e permettere un miglioramento continuativo dell'ambiente lavorativo;
- la creazione di un ambiente privo di comportamenti illeciti e pericolosi e che presenti una procedura interna di segnalazione e gestione corretta degli incidenti;
- l'iterazione di controlli appropriati, manutenzione preventiva e misure tecniche di protezione necessarie a limitare i rischi.

1.3 DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

I principi del Gruppo Bluenergy

Promuovere un comportamento equo e corretto, privo di prevaricazione, verso ogni persona, andando oltre qualsiasi tipologia di classificazione sociale, di età, genere, orientamento sessuale, religione e disabilità in tutte le fasi e processi lavorativi (assunzione, promozione, formazione, ecc.) è prerogativa del Gruppo Bluenergy.

Il Gruppo contrasta qualsiasi forma di discriminazione o molestia e ne incentiva la prevenzione sul luogo di lavoro, nel rispetto della Convenzione n°111 adottata dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Le aziende del Gruppo: Bluenergy Group S.p.A. Bluenergy Assistance S.r.l., e Astolia S.r.l. hanno ottenuto la certificazione UNI PdR125:2022 sulla parità di genere e adottato la Politica per la Parità di Genere che viene condivisa con gli stakeholder esterni attraverso la pubblicazione sul sito aziendale e con gli stakeholder interni attraverso la pubblicazione sulla intranet aziendale. Il Gruppo ha altresì attivato la piattaforma Whistleblowing quale strumento tutelante di segnalazione di eventuali molestie, abusi, minacce o violazioni della Politica per la Parità di Genere.

L'impegno dei fornitori

Il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a:

- trattare equamente tutti i dipendenti nel rispetto della Convenzione n° 111 sulla

GRUPPO BLUENERGY

discriminazione in tema di lavoro adottata dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), evitando qualsiasi distinzione, esclusione o preferenza fondata sulla razza, il colore, il genere, la religione, l'opinione politica, l'ascendenza nazionale o l'origine sociale;

- formare e sensibilizzare i propri collaboratori sulla cultura inclusiva, indice intrinseco di valore aggiunto;
- partecipare a iniziative volte a eliminare le disuguaglianze presenti nei luoghi di lavoro;
- svolgere i processi che regolano tutte le fasi del rapporto di lavoro (a partire dalla selezione) nella completa eliminazione dei pregiudizi e della diversità;
- garantire pari opportunità nelle attività lavorative tra generi opposti e persone diversamente abili;
- proteggere e supportare i propri dipendenti da violenze e molestie che potrebbero verificarsi sul luogo di lavoro o causate da esso, con politiche aziendali forti e corrispondenti a quanto riportato dalla normativa vigente;
- garantire la presenza di canali di segnalazione in caso di abusi, molestie o minacce che permettano di denunciare l'accaduto e non ricevere ritorsioni a riguardo;
- tutelare il segnalante e porre rimedio alle criticità segnalate.

1.4 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI NON RITORSIONE

I principi del Gruppo Bluenergy

La possibilità di associazione per il Gruppo Bluenergy è libera, così come definito dall'art 18 della Costituzione italiana. Le aziende danno la possibilità a tutti i propri dipendenti di scegliere liberamente e senza ritorsioni se aderire a sindacati o a contrattazione collettiva. I dipendenti possono comunicare apertamente con il management senza la minaccia di ritorsioni, intimidazioni o molestie.

L'impegno dei fornitori

Con l'obiettivo di ottenere un ambiente di lavoro libero, il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a favorire i seguenti aspetti:

- dialogo aperto, privo di barriere comunicative tra i dipendenti, i rappresentanti sindacali e i manager aziendali;
- adesione libera di tutti i lavoratori ad associazioni quali sindacati, alla possibilità di usufruire di un rappresentante e partecipare a comitati aziendali dei lavoratori;
- diritto di aderire a contrattazione collettiva e a non subire ritorsioni o penalizzazioni a causa di un ruolo di rappresentanza sindacale.

1.5 RETRIBUZIONE, ORARI DI LAVORO E BENEFIT AZIENDALI

I principi del Gruppo Bluenergy

Le aziende del Gruppo Bluenergy assicurano ai propri dipendenti una retribuzione e orari di lavoro consoni, nel pieno rispetto dei contratti lavorativi e della legislatura di riferimento. Le aziende, infatti, oltre al regolare versamento dei contributi, garantiscono periodi di riposo settimanali, festività nazionali e ferie annuali, così come la possibilità di chiedere permessi di maternità/paternità, di malattia e di entrata/uscita diversi dal consueto orario lavorativo.

Il benessere delle persone è un elemento chiave per il Gruppo che promuove attraverso l'utilizzo di benefit aggiuntivi al compenso retributivo, quali i progetti di welfare aziendale, le

GRUPPO BLUENERGY

polizze sanitarie, le offerte gas e luce dedicate ai dipendenti e i metodi incentivanti legati a obiettivi aziendali e individuali.

Sono altresì definiti attraverso la contrattazione collettiva di secondo livello, progetti a tutela della genitorialità.

L'impegno dei fornitori

Il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a tutelare le condizioni di lavoro dei suoi dipendenti mediante l'applicazione dei seguenti principi:

- scelta di un equo compenso retributivo in ottemperanza alle norme vigenti, che tenga conto di indennità, benefit e salario minimo;
- scelta del corretto piano di ore lavorative in ottemperanza alle norme vigenti sugli orari di lavoro, i quali devono garantire periodi di riposo settimanali, ferie, congedi parentali e permessi;
- garanzia che le condizioni di lavoro, la retribuzione e i benefit garantiscano un adeguato standard di vita dei propri dipendenti e delle loro famiglie.

1.6 FORMAZIONE

I principi del Gruppo Bluenergy

La crescita dei dipendenti si traduce in crescita dell'intera azienda. Oltre ai percorsi sulla salute e sicurezza, il Gruppo Bluenergy investe sulla formazione del singolo perché crede nel potere della crescita professionale dell'individuo.

Le aziende del Gruppo hanno introdotto processi annuali di analisi delle competenze e del potenziale dei propri dipendenti in relazione al ruolo che svolgono e individua per ognuno le aree di miglioramento. Una volta identificate queste aree vengono definiti i percorsi formativi più adatti al fine di garantire, in modo continuativo, un'elevata professionalità nello svolgere le proprie mansioni, in linea con i propri obiettivi professionali e le esigenze del singolo individuo.

L'impegno dei fornitori

Il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a:

- garantire l'erogazione di corsi di formazione di base e formazione specifica in relazione alle esigenze di ruolo;
- incentivare l'organizzazione di colloqui volti a valutare le aree di debolezza presenti nei propri dipendenti;
- attivare corsi di formazione adeguati sulla base delle aree di debolezza riscontrate mediante i colloqui.

1.7 LAVORO FORZATO E MINORILE

I principi del Gruppo Bluenergy

Promuovere e tutelare il diritto della scelta di impiego volontario e dignitoso, privo di coercizione, in condizioni di libertà, equità, sicurezza e dignità secondo quanto riportato anche dalle attuali normative è prerogativa del Gruppo Bluenergy. Il Gruppo non tollera e si impegna a prevenire il lavoro irregolare, minorile, forzato, qualsiasi forma di schiavitù e di traffico di esseri umani.

GRUPPO BLUENERGY

L'impegno dei fornitori

Per garantire tali principi lungo la catena di fornitura, il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a:

- proibire il lavoro forzato, irregolare, obbligatorio o qualsiasi forma di schiavitù dei lavoratori;
- escludere ogni forma di sfruttamento minorile che ne possa compromettere la salute e la sicurezza, nonché privare il minore della frequenza scolastica obbligatoria come quanto riportato nei regolamenti prescritti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), in particolare la Convenzione 138 sull'età minima di impiego e la Convenzione 182 sulle forme peggiori di lavoro minorile.
- rispettare gli obblighi contrattuali dei lavoratori.

1.8 RAPPORTI CON LA COMUNITÀ

I principi del Gruppo Bluenergy

Il Gruppo Bluenergy è nato per aggregare le comunità locali sul territorio. Da sempre, il Gruppo ha tre scopi: il primo è quello di supportare il tessuto produttivo locale attraverso l'assunzione di personale e l'acquisto di materiali nelle zone limitrofe. Il secondo è quello di rimanere in ascolto delle comunità che vi risiedono e garantire supporto attraverso attività di responsabilità sociale. Il terzo è quello di tutelare e rispettare persone e patrimonio culturale del territorio.

L'impegno dei fornitori

Al fine di condividere il proprio valore con il territorio, il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a:

- acquistare, ove possibile, i materiali e la manodopera nel tessuto produttivo locale;
- partecipare attivamente alle donazioni e alle sponsorizzazioni di realtà territoriali, effettuate nella piena trasparenza, nel rispetto delle leggi e delle normative specifiche in questione;
- prevenire, valutare e affrontare adeguatamente l'impatto delle loro operazioni legate alla salute e alla sicurezza delle comunità circostanti, nel rispetto dei loro diritti e del patrimonio culturale.

2.TRANSIZIONE ENERGETICA

"Crescere nel rispetto del pianeta."

Per contribuire a un futuro più sostenibile, il Gruppo Bluenergy si impegna a salvaguardare il pianeta e i fabbisogni per le generazioni future e invita tutti i suoi Fornitori ad agire insieme per supportare la transizione energetica e l'obiettivo "Net Zero" al 2050.

2.1 TUTELA DELL'AMBIENTE: QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA

I principi del Gruppo Bluenergy

Il Gruppo Bluenergy cerca ogni giorno di tutelare l'ambiente e ogni sua risorsa per salvaguardarne la salute e proteggere il territorio, il tutto secondo i principi della propria

GRUPPO BLUENERGY

Politica Aziendale. Ha deciso di agire concretamente misurando e monitorando la propria impronta carbonica in conformità agli standard del GHG Protocol, sottoponendo lo studio a verifica da parte di ente terzo certificatore.

Si impegna altresì a ridurre le proprie emissioni.

Il rispetto dell'ambiente passa anche attraverso la tipologia dei prodotti offerti: energia elettrica pulita derivante da fonti rinnovabili e compensazione della CO₂ emessa dalla vendita di gas attraverso l'acquisto di crediti di carbonio.

L'impegno dei fornitori

Il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a:

- monitorare le emissioni di CO₂ prodotte delle proprie attività con l'obiettivo di ridurre la propria impronta di carbonio;
- scegliere di consumare energia elettrica da fonti rinnovabili e gas con compensazione delle emissioni.

2.2 EFFICIENZA DELLE RISORSE E CONSAPEVOLEZZA DELLA PRODUZIONE DEI RIFIUTI

I principi del Gruppo Bluenergy

L'uso efficiente delle risorse e dell'energia in un'ottica ESG è uno degli obiettivi del Gruppo Bluenergy per raggiungere la neutralità carbonica.

Le sedi aziendali sono state costruite secondo i criteri casa-clima, l'utilizzo di pannelli fotovoltaici garantisce un elevato autoconsumo che si completa con l'acquisto di energia da fonti rinnovabili. Le buone abitudini aziendali interne sono: utilizzare carta riciclata, effettuare la raccolta differenziata, ridurre la stampa di documenti ed evitare il consumo di acqua in bottiglia di plastica attraverso l'utilizzo di erogatori.

L'impegno dei fornitori

Per garantire l'uso efficiente delle risorse, il riutilizzo e lo smaltimento dei rifiuti nei siti idonei mediante l'utilizzo della raccolta differenziata, il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi, ove possibile, a:

- adottare un modello di gestione fondato sulla circolarità, ogni risorsa qualora possibile, deve essere recuperata e riciclata per andare incontro a una gestione sempre più sostenibile, attenta agli sprechi;
- acquistare prodotti aziendali riciclati o certificati come prodotti a basso impatto ambientale ovvero prodotti che portano a ridurre al minimo gli sprechi;
- gestire i rifiuti dell'azienda secondo il corretto piano di gestione rifiuti, seguendo quanto riportato nel D.Lgs. 152/2006 "Testo Unico Ambientale".

2.3 INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI

I principi del Gruppo Bluenergy

Il Gruppo Bluenergy lavora ogni giorno per innovarsi e dare ai propri clienti un servizio sostenibile di alta qualità.

Investe nella gestione interna ed esterna dei suoi servizi, nella digitalizzazione di questi

GRUPPO BLUENERGY

correlati alla formazione dei suoi dipendenti.

L'impegno dei fornitori

Il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi, in tema di innovazione digitale, a mantenere i medesimi, se non superiori, standard di qualità attraverso:

- la divulgazione contemporanea delle buone pratiche sostenibili di gestione dei servizi e dei prodotti con una corretta gestione della documentazione preferibilmente digitale;
- l'implementazione strumentale innovativa utile alla riduzione dell'impatto ambientale;
- la rapida tracciabilità del prodotto e il controllo della corrispondenza dei materiali forniti tramite software e banche dati digitali.

3. GOVERNANCE: INTEGRITÀ E TRASPARENZA

“Crescere nei principi di trasparenza e inclusività.”

Il Gruppo Bluenergy agisce con principi volti all'integrità e alla trasparenza delle proprie azioni e confida nei suoi fornitori per coltivare tali principi lungo tutta la supply chain.

3.1 CONCORRENZA LEALE

I principi del Gruppo Bluenergy

Le aziende del Gruppo Bluenergy operano nel rispetto e nell'applicazione del Codice Etico e, nei rapporti con i fornitori, si ispira ai principi di assoluta onestà, lealtà, buona fede, correttezza, imparzialità, trasparenza e libera concorrenza.

I principi della libera concorrenza vigilano durante tutte le attività aziendali, infatti, sono severamente esclusi comportamenti anticoncorrenziali.

L'impegno dei fornitori

L'abuso del proprio potere sul mercato non è tollerato. Il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a:

- astenersi da ogni forma di concorrenza sleale per conto proprio, dell'azienda o per soggetti terzi (clienti, partner commerciali e finanziari, e comunità locali);
- rifiutare pratiche predatorie sui prezzi, sulle condizioni di vendita o fornitura di prodotti e servizi o di tattiche abusive simili.

3.2 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

I principi del Gruppo Bluenergy

Le aziende del Gruppo Bluenergy conducono il proprio business nel rispetto della legalità e onestà. Contrasta qualsiasi forma attiva o passiva di corruzione verso soggetti pubblici e privati con trasparenza e mantenendo la propria integrità etica.

Il Gruppo si è dotato di Politica e Linee guida anticorruzione e di piattaforma Whistleblowing per segnalazioni anonime di violazioni della politica. La Politica viene condivisa con gli stakeholder esterni attraverso la pubblicazione sul sito aziendale e con gli stakeholder interni attraverso la pubblicazione sulla intranet aziendale.

GRUPPO BLUENERGY

L'impegno dei fornitori

Applicando i principi del Gruppo Bluenergy, è richiesto ai propri Fornitori di impegnarsi a:

- non offrire o ricevere pagamenti o altri benefici impropri, né incoraggiare o permettere a terze parti di compiere le medesime azioni, al fine di ottenere benefici illeciti;
- avvalersi di procedure ragionevolmente idonee a prevenire e combattere la corruzione in tutte le sue forme;
- erogare ai propri dipendenti formazione sulla prevenzione della corruzione.

3.3 PREVENZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

I principi del Gruppo Bluenergy

Il Gruppo Bluenergy assicura che qualsiasi decisione lavorativa è presa nel solo interesse delle aziende controllate, mantenendo il principio di integrità.

Sono esplicitamente proibite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali per sé o per altri.

Amministratori e lavoratori operano con integrità evitando le situazioni che possano rappresentare un conflitto d'interesse tra loro e l'impresa.

L'impegno dei fornitori

Il Fornitore sulla base dei rapporti commerciali instaurati con il Gruppo Bluenergy e i valori di trasparenza e correttezza che guidano entrambi non devono ottenere vantaggi impropri da tale relazione. A tale scopo l'azienda chiede di impegnarsi a:

- agire secondo norme etiche e legali
- evitare qualsiasi situazione che possa condurre a conflitto di interesse o che possa interferire con la scelta di decisioni imparziali;
- proibire pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali per sé o per altri;
- comunicare tempestivamente, alle figure responsabili di tale sorveglianza, situazioni che potrebbe sfociare in un conflitto d'interesse tra le parti.

3.4 LEGGE ANTIRICICLAGGIO

I principi del Gruppo Bluenergy

Le aziende del Gruppo Bluenergy conducono il proprio lavoro con onestà e correttezza. All'interno del Modello Organizzativo 231 aziendale, alla parte speciale sesta viene riportata la normativa che si riferisce ai reati di ricettazione, riciclaggio, impiego di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita e autoriciclaggio(art. 648-bis, D.Lgs. 231/01).

L'impegno dei fornitori

I Fornitori del Gruppo Bluenergy devono svolgere le proprie attività in linea con i principi di trasparenza e correttezza aziendale mediante la co-partecipazione all'applicazione della legge antiriciclaggio. Il Gruppo chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a:

- non essere coinvolti in nessun caso di riciclaggio di denaro, anzi sono tenuti a

GRUPPO BLUENERGY

- rispettare ed applicare le normative antiriciclaggio (D.Lgs. 231/2001);
- denunciare un potenziale o effettivo caso di riciclaggio aziendale qualora si verificasse.

3.5 TUTELA DEL DIRITTO DELLA PRIVACY

I principi del Gruppo Bluenergy

Il Gruppo Bluenergy tutela la privacy dei suoi collaboratori attraverso la protezione dei dati personali sulla base dei diritti, libertà fondamentali, dignità individuale, riservatezza dell'identità della persona e dell'informazioni secondo le normative in auge.

Adotta una policy aziendale sulla privacy dei propri clienti basata sul D.Lgs. 196/03 e s.m.i.

I dati personali vengono raccolti e trattati solo a scopi determinati, legittimi ed esplicativi. Il periodo di tempo di raccolta e conservazione del dato è indicato nel contratto commerciale e il Gruppo si interessa in prima persona per adottare le corrette misure di protezione.

L'impegno dei fornitori

Il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi, nel rispetto delle leggi in materia di riservatezza e di protezione dei dati personali, a:

- raccogliere solo i dati necessari per scopi leggimi e inerenti all'attività in fase di svolgimento;
- adottare misure idonee per la conservazione del dato in relazione al periodo congruo per svolgere l'attività concordata;
- limitare l'accesso esclusivamente al personale adibito alla conoscenza del dato per compiere il lavoro corrente;
- rispettare la privacy dei dati dei dipendenti e dei clienti secondo le normative vigenti e in caso di violazione e comunicazione involontaria dei dati, ad informare tempestivamente l'azienda;
- proteggere i dati da soggetti non autorizzati, al fine di mantenere la loro confidenzialità e integrità. La riservatezza del dato dovrà continuare a persistere anche a seguito della cessazione del contratto.

3.6 PROPRIETÀ INTELLETTUALE E COMUNICAZIONE, TUTELA DELLA REPUTAZIONE

I principi del Gruppo Bluenergy

Le aziende del Gruppo Bluenergy tutelano la proprietà intellettuale e la reputazione proteggendo il proprio nome, marchio e adottando comportamenti corretti nei confronti dei propri stakeholder.

L'impegno dei fornitori

La proprietà intellettuale e la tutela della reputazione del Gruppo Bluenergy è tema indispensabile per il Gruppo stesso e di conseguenza questa passa anche attraverso i suoi Fornitori. Il Gruppo chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a:

- rispettare i diritti di proprietà intellettuale dell'azienda;
- dichiarare la veridicità ed accuratezza delle informazioni;

GRUPPO BLUENERGY

- adottare tutte le buone pratiche, i regolamenti e le misure necessarie a prevenire e impedire la divulgazione di informazioni riservate dell'azienda;
- a non effettuare nessuna dichiarazione esterna senza la previa autorizzazione scritta da parte delle aziende del Gruppo.

3.7 WHISTLEBLOWING

I principi del Gruppo Bluenergy

In conformità alla Legge n.179/2017 (disciplina Whistleblowing), le aziende del Gruppo Bluenergy adottano questo importante strumento di comunicazione delle violazioni. Esso permette di ricevere segnalazioni che verranno successivamente indagate secondo quanto riporta la procedura aziendale. La pratica di Whistleblowing è normata dalla Whistleblowing Policy Gestione delle Segnalazioni. Tale Politica viene condivisa con gli stakeholder esterni attraverso la pubblicazione sul sito aziendale e con gli stakeholder interni attraverso la pubblicazione sulla intranet aziendale. Per le aziende che non dispongono di sito web istituzionale, si rimanda direttamente alla piattaforma informatica raggiungibile dal seguente link <https://cgiholdinggroup.wallbreakers.it/#/>

L'impegno dei fornitori

Il Gruppo Bluenergy chiede ai propri Fornitori di impegnarsi a:

- aderire alla pratica di Whistleblowing all'interno della propria azienda;
- segnalare tempestivamente illeciti o irregolarità, potenziali o in essere, verso l'azienda.

4. COMUNICAZIONE E MONITORAGGIO

4.1 COMUNICAZIONE CON STAKEHOLDER DIRETTI E INDIRETTI

Il Gruppo Bluenergy comunica il presente Codice di Condotta Fornitori a tutti i suoi stakeholder interni ed esterni, rispettivamente mediante la intranet aziendale e il sito internet istituzionale. Il presente documento è vincolante per tutti i Fornitori del Gruppo Bluenergy e, insieme al Codice Etico, costituisce parte integrante dei rapporti contrattuali con l'azienda.

L'obiettivo del Gruppo Bluenergy è di promuovere i propri principi anche attraverso i suoi Fornitori, per questo invita tutti i suoi stakeholder a leggere il presente Codice e in caso di dubbi sull'interpretazione a inoltrare eventuali richieste di chiarimento al proprio referente aziendale e/o alla mail: sostenibilita@bluenergygroup.it

4.2 MONITORAGGIO DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE

Il Gruppo Bluenergy è attento all'operato dei suoi Fornitori e dichiara la possibilità di verifica della conformità del contenuto del Codice di Condotta Fornitori ogni qual volta sia necessario e opportuno.

Il monitoraggio viene effettuato direttamente dal Gruppo Bluenergy con la possibilità congiunta o alternativa di verifica direttamente in situ o mediante l'invio della documentazione consona.

GRUPPO BLUENERGY

RIFERIMENTI UTILI

Il Codice di Condotta Fornitori è concepito sulla base dei seguenti documenti aziendali*:

- Codice Etico
- Modello Organizzativo 231, di cui:
 - Riciclaggio e Ricettazione - parte speciale 06
 - Reati contro la personalità individuale - parte speciale 07
 - Sicurezza sul Lavoro - parte speciale 08
 - Reati ambientali - parte speciale 09
- Standard di Qualità
- Regolamento aziendale interno
- Regolamento privacy
- Whistleblowing Policy Gestione delle Segnalazioni
- Politica per la Parità di Genere
- Politica di Tutela, Protezione e Rispetto dei Diritti Umani
- Politica e Linee guida anticorruzione

*Disponibili, eccezion fatta per Regolamenti e Standard di Qualità, sui siti delle aziende del Gruppo Bluenergy.